



**Govern de les
Illes Balears**

Conselleria d'Economia,
Hisenda i Innovació



FundacióBit

Fundació balear
d'innovació
i tecnologia

INFORME SOBRE GRAU DE COMPLIMENT DELS INDICADORS QUE CONFIGUREN LA PART VARIABLE DEL SOU DELS ALTS CÀRRECS

Exercici 2024

Fundació Balear d'Innovació i Tecnologia
CIF: G57775884

Carrer Laura Bassi, Centre Empresarial Son Espanyol, 07121 Palma.
Tel. 971 176 060

www.fundaciobit.org



Índex de contingut

1. VALORACIÓ DE LA RETRIBUCIÓ VARIABLE DELS ÒRGANS UNIPERSONALS DE DIRECCIÓ.....	2
1.1. Marc jurídic	2
1.2. Configuració de la retribució variable del gerent	3
1.2.1 Àrea pressupostària (25%)	4
1.2.2 Encàrrecs de gestió i resta d'actuacions (55%).....	5
1.2.3 Recursos humans (20%).....	7
1.3. Configuració de la retribució variable dels delegats territorials de Menorca	10
1.4. Termini de comprovació de la part variable.....	11



1. VALORACIÓ DE LA RETRIBUCIÓ VARIABLE DELS ÒRGANS UNIPERSONALS DE DIRECCIÓ

1.1. Marc jurídic

En aquest punt s'estableix l'adequació de la retribució del gerent de la Fundació a les previsions de l'article 28.1 del Decret Llei 5/2012, d'1 de juny, de mesures urgents en matèria de personal i administratives per a la reducció del dèficit públic del sector públic de la comunitat autònoma de les Illes Balears modificat per l'apartat 6 de la disposició final dotzena de la Llei 15/2012, de 27 de desembre, de pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears per a l'any 2013.

En aquest sentit, l'article 28.1 del Decret Llei 5/2012, d'1 de juny, de mesures urgents en matèria de personal i administratives per a la reducció del dèficit públic del sector públic de la comunitat autònoma de les Illes Balears estableix que:

Les retribucions dels òrgans unipersonals de direcció i del personal directiu professional de totes les entitats que integren el sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma s'han de configurar de manera que la seva remuneració es distribueixi en una part fixa i en una part variable vinculada a la consecució dels objectius de l'entitat. Correspon a l'òrgan col·legiat superior de cada entitat delimitar, abans del 30 de setembre de 2012, els criteris concrets per a això, tenint en compte, pel que fa a la part variable i entre altres criteris possibles, el grau de compliment del pla d'actuacions de l'entitat i del resultat pressupostari, d'acord amb els indicadors a què es refereix l'article 17.2 de la Llei 7/2010, de 21 de juliol, del sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears".

Així mateix, l'apartat 6 de la disposició final dotzena de la Llei 15/2012, de 27 de desembre, de pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears per a l'any 2013 que modifica l'apartat 1 de l'article 28 del Decret Llei 5/2012, d'1 de juny, de mesures urgents en matèria de personal i administratives per a la reducció del dèficit públic del sector públic de la comunitat autònoma de les Illes Balears i d'altres institucions autonòmiques estableix que:

"Les retribucions dels òrgans unipersonals de direcció i del personal directiu professional de les entitats del sector públic empresarial i fundacional, com també dels consorcis, de la comunitat autònoma de les Illes Balears, i dels òrgans unipersonals de direcció distints del director general i del secretari general, i del personal laboral directiu professional, del Servei de Salut de les Illes Balears, s'han de configurar de manera que la seva remuneració es distribueixi en una part fixa i en una part variable vinculada a la consecució dels objectius de l'entitat i al compliment de determinats paràmetres.

En tot cas la part fixa de la retribució anual que correspongui als òrgans unipersonals de direcció i al personal directiu professional del Servei de Salut de les Illes Balears no pot excedir de la retribució anual corresponent als directors generals de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears.



Correspon a l'òrgan col·legiat superior de cada entitat delimitar, al temps de l'aprovació del pla anual d'actuació a què es refereix l'article 17.2 de la Llei 7/2010, de 21 de juliol, del sector públic instrumental de la comunitat autònoma de les Illes Balears, els criteris concrets per això, tenint en compte, pel que fa a la part variable i entre d'altres criteris possibles, el grau de compliment dels plans d'actuacions anteriors i el resultat pressupostari, d'acord amb els indicadors que s'estableixin"

Per altra banda, la Comissió d'Anàlisi i de Proposta de Reestructuració del Sector Públic Instrumental en sessió de data 20 de març de 2013 va aprovar per unanimitat la següent taula de proposta de percentatges de retribució variable dels gerents i del personal directiu professional dels ens del sector públic instrumental de la CAIB:

	Retribucions superiors a 48.000,00 €	Retribucions entre 44.000,00 i 48.000,00€	Retribucions entre 40.000,01 i 44.000,00€	Retribucions inferiors a 40.000,00 €
Percentatge retribució variable	10%	7,50%	5%	2,50%

1.2. Configuració de la retribució variable del gerent

En compliment d'aquesta normativa, es proposa que la configuració de la retribució del gerent estigui determinada de la manera següent:

1. En una part fixa del sou del 90 %
2. Una part variable del 10% vinculada al compliment dels principals objectius del pla d'actuacions aprovat pel Patronat de la Fundació amb la distribució que s'estableix a continuació.

El Consell de Govern acordarà el dia 24 de maig de 2024 el nomenament del Sr. SEBASTIAN GONZÁLEZ CARDALLIAGUET com a nou director general d'Innovació i Transformació Digital. El Patronat de la Fundació BIT va acordar, en la seva sessió de 22 de maig de 2024, el cessament del Sr. SEBASTIÁN GONZÁLEZ CARDALLIAGUET com a gerent de la Fundació Balear d'Innovació i Tecnologia, amb data de la publicació del seu nomenament en el BOIB com a director general d'Innovació i Transformació Digital, així com la revocació de tots els seus poders.

A partir d'aquesta data, el càrrec de gerent queda vacant, i les funcions de la gerència són assumides pel director general d'Innovació i Transformació Digital, vicepresident del Patronat, en virtut de de l'article 24.1 dels Estatus de la Fundació BIT.



1.2.1 Àrea pressupostària (25%)

a) Grau d'execució del pressupost (15 punts):

- Acompliment total (sense desviació o amb desviació positiva¹) (100%): entre 10-15 punts.
- Desviació negativa fins a un 10%: entre 5-10 punts.
- Desviació negativa superior al 10%: entre 0-10 punts.

Indicador: Comparació entre el pressupost aprovat i la liquidació pressupostària a 31 de desembre de 2024.

A continuació apareix el quadre resum d'ingressos i despeses amb la desviació corresponent i es detalla el quadre de liquidació del pressupost de l'exercici 2024:

	APROVAT	MODIFICAT	EXECUTAT	DESVIACIÓ
INGRESSOS	14.689.112,00	25.450.712,56	25.446.909,40	-0,01%
DESPESES			20.321.889,81	-20,15%
RESULTAT			5.125.019,59	

20,14%

DESPESES	Pressupost aprovat per Llei exercici 2024	Modificació pressupostària exercici 2024	Pressupost definitiu exercici 2024	Execució pressupostària exercici 2024	Desviació pressupostària exercici 2024	Percentatge d'execució sobre previsió
I. DESPESES DE PERSONAL	10.297.739,00	373.398,06	10.671.137,06	10.432.852,10	238.284,96	97,77%
II. DESPESES EN COMPRA DE BÉNS I SERVEIS	3.860.623,00	848.829,82	4.709.452,82	2.737.383,57	1.972.069,25	58,13%
III. DESPESES FINANCERES			0,00	0,00	0,00	0,00%
IV. TRANSFERÈNCIES CORRENTS	6.100,00	5.777.521,58	5.783.621,58	5.780.542,15	3.079,43	99,95%
VI. INVERSIONS REALS	524.650,00	2.633.819,29	3.158.469,29	243.080,18	2.915.389,11	7,70%
VII. TRANSFERÈNCIES DE CAPITAL		1.128.031,81	1.128.031,81	1.128.031,81	0,00	100,00%
VIII. ACTIUS FINANCERS			0,00	0,00	0,00	0,00%
IX. PASSIUS FINANCERS			0,00	0,00	0,00	0,00%
IMPORT TOTAL	14.689.112,00	10.761.600,56	25.450.712,56	20.321.889,81	5.128.822,75	79,85%

INGRESSOS	Pressupost aprovat per Llei exercici 2024	Modificació pressupostària exercici 2024	Pressupost definitiu exercici 2024	Execució pressupostària exercici 2024	Desviació pressupostària exercici 2024	Percentatge d'execució sobre previsió
III. TAXES I ALTRES INGRESSOS	12.462.977,00	904.092,29	13.367.069,29	11.159.099,18	2.207.970,11	83,48%
IV. TRANSFERÈNCIES CORRENTS	1.061.485,00	11.620,00	1.073.105,00	2.306.377,87	-1.233.272,87	214,93%
V. INGRESSOS PATRIMONIALS	640.000,00		640.000,00	705.798,78	-65.798,78	110,28%
VI. ALIENACIÓ INVERSIONS REALS			0,00	0,00	0,00	0,00%
VII. TRANSFERÈNCIES DE CAPITAL		3.128.031,81	3.128.031,81	5.255.031,81	-2.127.000,00	168,00%
VIII. ACTIUS FINANCERS	524.650,00	6.717.856,46	7.242.506,46	6.020.601,76	1.221.904,70	83,13%
IX. PASSIUS FINANCERS			0,00	0,00	0,00	0,00%
IMPORT TOTAL	14.689.112,00	10.761.600,56	25.450.712,56	25.446.909,40	3.803,16	99,99%

Resultat administratiu 5.125.019,59

¹ S'entén que es produeix una desviació positiva quan, en la liquidació pressupostària, les despeses són inferiors a les previstes o bé quan els ingressos superen les previsions. En el cas de que els ingressos disminueixin de forma proporcional a les despeses, es considerarà que no hi ha desviació pressupostària.



Resultat: En 2024 s'observa una liquidació del pressupost de despesa per sota de les estimacions previstes, motivat principalment, quant al capítol II, per la disminució de la facturació de consums tèrmics arran de la subrogació de les empreses del ParcBIT al subministrador, pel menor cost del subministrament elèctric respecte a l'inicialment previst i per menor cost facturat dels serveis de telefonia de dades; i quant al capítol VI, s'havien contemplat inversions entre les quals estaven la compra dels solars, per import de 2.000.000 euros i les inversions de millora i/o adequació de les instal·lacions de la Fundació BIT, per import de 2.127.000 euros, que es duran a terme en 2025.

Quant a la liquidació del pressupost d'ingressos, indicar que en els capítols IV i VII es liquiden les transferències d'explotació, per import d'1.154.207 euros, i de capital, per import de 4.127.000 euros, respectivament, atorgades per la CAIB a la Fundació BIT en 2024 (l'execució del qual es realitzarà en 2025). Cal remarcar la liquidació de capítol III, que ve vinculada a una menor facturació dels encàrrecs de gestió, i la major execució del pressupost d'ingressos del capítol V, on s'inclouen els ingressos de les quotes d'arrendaments, que s'ha vist incrementat en un 10,28% en relació amb l'inicialment previst.

Per tant, l'execució del pressupost durant el període gener-desembre de 2024 compleix amb la majoria dels objectius previstos i amb la realitat econòmica del moment: **15 punts**

b) Endeutament bancari total de l'entitat (10 punts).

- No increment: 10 punts.
- Increment: 0 punts.

En cap cas es pot incrementar l'endeutament bancari

Indicador: Balanç de situació a 31 de desembre de 2024 amb dades comparatives de 2023.

Resultat: No s'ha produït endeutament bancari: **10 punts**

1.2.2 Encàrrecs de gestió i resta d'actuacions (55%)

a) Grau de compliment dels objectius i indicadors establerts al pla d'actuacions (35 punts):

Es considera que es compleixen els objectius si les actuacions emmarcades dins els encàrrecs de gestió aprovats presenten una execució a prop del 100% del total que marquen els plecs tècnics. A més, s'han concretat una sèrie d'objectius de necessari compliment per l'any 2024, detallats al següent epígraf. En aquest sentit, s'obtindria una valoració:

- Acompliment total (entre un 90% y un 100%): entre 31,50 i 35 punts.
- Acompliment suficient (entre un 75% y un 89%): entre 26,25 i 31,49 punts.
- Acompliment parcial (entre un 50% i un 74%): entre 17,5 i 26,24 punts.
- Acompliment insuficient (entre un 25% i un 49%): entre 8,75 i 17,49 punts.



- Incompliment (menys d'un 25%): *entre 0 i 8,74 punts.*

Cal esmentar que la majoria dels objectius definits dins aquest document estan vinculats a distints encàrrecs de gestió, per tant aquests només poden ser assolits mitjançant la col·laboració de les distintes entitats encomanants.

El detall del grau d'execució del Pla d'Actuació 2024 (Informe Anual d'Activitats 2024), en el que es refereix als objectius i indicadors de les diferents àrees de la Fundació BIT és:

INNOVACIÓ		94%
	PROJECTES I COMUNICACIÓ RDI	91%
	SOCIETAT DIGITAL	92%
	GOVERN DIGITAL	97%
	TIC INNOVACIÓ	92%
	TURISME I TIC	100%
TIC		97%
	CALL CENTER	90%
	DESENVOLUPAMENT	100%
	SISTEMES I COMUNICACIONS	100%
	XARXA CORPORATIVA	98%
GRAU DE ACOMPLIMENT DEL PLA D'ACTUACIÓ 2024 (SEGONS OBJECTIUS DE LES ÀREES TÈCNIQUES)		96%

Resultat: Els resultats a 31 de desembre de 2024 mostren que s'han assolit un **96%** (es considera acompliment TOTAL dels indicadors previstos per les diferents àrees de la Fundació BIT: **33,60 punts**)

b) Objectius propis de gerència a 31 de desembre de 2023 (20 punts):

- Disseny i posada en marxa d'un pla d'atracció d'empreses i talent al ParcBit: **SI**
- Gestió i coordinació de l'adscripció del CentreBit Raiguer a la Fundació Bit: **DESCARTAT**
- Supervisió de que les noves infraestructures del CentreBit Eivissa per tal que s'adaptin a les necessitats i activitats que ha desenvolupar la Fundació Bit: **SI**
- Disseny i posada en marxa d'un pla de desplegament de la xarxa de CentresBit: **SI**

La valoració del compliment dels objectius proposats serà:

- Acompliment total (entre un 80% y un 100%): *20 punts.*
- Acompliment suficient (entre un 60% y un 79%): *10 punts.*
- Acompliment parcial (entre un 40% i un 59%): *5 punts.*
- Acompliment insuficient (entre un 20% i un 39%): *2,5 punts.*
- Incompliment (menys d'un 20%): *0 punts.*



Resultat: El gerent va cessar el 24 de maig de 2024, quan va ser nomenat director general d'Innovació i Transformació Digital. No obstant, s'han assolit els objectius de la gerència per tot l'any, a excepció del segon, que es va descartar després de diferents reunions i gestions, per no considerar-ho pertinent en aquells moments. És, per això, que es considera que el compliment global ha estat pràcticament TOTAL: **18 punts**.

1.2.3 Recursos humans (20%)

a) Gestió del talent a través de la formació contínua (10 punts):

Els projectes que es desenvolupen en la Fundació requereixen personal tècnicament molt qualificat, capacitat i amb una gran actualització de coneixements per poder engegar adequadament els projectes estratègics del Govern.

L'entorn tecnològic i d'innovació requereix un coneixement profund, sòlid i actualitzat de les eines, de les metodologies, per això la confecció d'un pla formatiu que reculli totes les peculiaritats de la Fundació és clau per a l'èxit en el desenvolupament dels projectes.

A través del procediment de formació s'estableixen els objectius i directrius per assegurar i facilitar la formació, competència i qualificació del personal, necessàries per al desenvolupament de les seves activitats.

A l'efecte que les necessitats de formació no suposin una despesa excessiva, es considera prioritària la disposició efectiva del crèdit de la FUNDAE, per la qual cosa s'ha de prioritzar aquesta opció per a l'execució de les accions formatives

El crèdit que assigna la FUNDAE es calcula en funció de les quotes ingressades per la Fundació Bit en concepte de formació professional contínua sobre el que s'aplica un percentatge en funció del nombre de treballadors. Fent una estimació es tractaria d'un import per l'any 2024 de 24.000 euros.

- Acompliment total: 10 punts.
- Acompliment parcial: 5 punts.
- No acompliment: 0 punts.

Indicador Informe de l'àrea de Recursos Humans sobre les accions desenvolupades.

LÍNIA D'ACTUACIÓ 1: Gestió del talent a través de la formació contínua mitjançant el crèdit de la FUNDAE				
OBJECTIU 1	Definició de l'indicador per mesurar l'objectiu	INDICADOR		
		Referència 2023	Objectiu 2024	Assolit 2024
Capacitació professional dels treballadors	Percentatge del crèdit FUNDAE disposat	20,80 %	75,00 %	73,38 %
ACCIONS DESENVOLUPADES				
Núm. d'acció	Accions	Termini	Responsable	Recursos
Acció 1	Detecció de les necessitats formatives del personal	Al llarg de l'any	Cap d'àrea	Propis
Acció 2	Recerca d'accions formatives ajustades al requisits de la FUNDAE	Al llarg de l'any	Cap d'àrea	Propis
Acció 3	Execució d'accions formatives	Al llarg de l'any	Cap d'àrea	Propis
Acció 4	Contractació d'una entitat per a la gestió de la formació amb crèdit de la FUNDAE	Primer trimestre de	Cap d'àrea	Propis



1. El Pla de Formació Anual 2024 inclou les accions aprovades en el si de la Comissió de Formació i les anteriors a la seva constitució el 13 de març de 2024:
 - a) *Gestió de residus, a realitzar pel cap de projectes de l'àrea de Qualitat i Compres, en la modalitat on-line i amb una durada de 14 hores.*
 - b) *GIT, a realitzar per dotze persones dels departaments de Desenvolupament, Govern Digital i #TIC*
 - c) *Innovació, en la modalitat presencial i amb una durada de 18 hores.*
 - d) *Gestió de l'estrès, a realitzar per vuit persones de Serveis Professionals, equip SAP d'intervenció,*
 - e) *en la modalitat d'aula virtual i amb una durada de 8 hores.*
 - f) *Arquitectura de Micro serveis, Hexagonal i DDD, a realitzar per fins a vint persones dels departaments de Govern Digital i #TIC Innovació, en la modalitat d'aula virtual i amb una durada de 25 hores.*
 - g) *DBT i introducció a Apatxe Airflow, a realitzar per fins a vint persones, dels departaments de Govern Digital i #TIC Innovació, en la modalitat d'aula virtual i amb una durada de 25 hores.*
 - h) *f. Automatitzacions amb MAKE i API de OpenAI, a realitzar per setze persones dels departaments de Projectes R+D+I i Comunicació i Societat Digital, en la modalitat presencial i amb una durada de 15 hores.*
2. La Fundació Estatal per a la Formació en l'Ocupació va assignar a la Fundació Bit per a l'any 2024 un import de 23.793,05 euros.
3. El cost total de les 6 accions formatives dutes a terme en 2024 ascendeix a 25.761,40 euros per 65 alumnes. Aquest import s'ha pogut cofinançar a través del crèdit assignat per la Fundació Estatal per a la Formació en l'Ocupació en 17.459 euros.

Resultat: Vist l'informe de la cap de RRHH de data 24 de juny de 2025, es considera que l'objectiu aconseguit (73,38%) s'ha assolit quasi en la seva totalitat: **9,8 punts**.

b) ParcBit com espai cardioprotegit (10 punts):

A Europa cada any es produeixen més de 700.000 aturades cardíques en ambient extrahospitalari i a Espanya més de 25.000, la qual cosa equival a una aturada cardíaca aproximadament cada 20 minuts. El 80 % d'aquestes aturades cardíques es podrien recuperar amb l'aplicació primerenca d'un desfibril·lador, de forma que si s'aplica durant el primer minut es podrien salvar el 90 % d'aquests, i per cada minut de demora en l'assistència les possibilitats de supervivència disminueixen entre un 7 i un 10 %.

El ParcBit és un espai obert al públic, a més de les empreses que fan feina i dels emprenedors, es desenvolupen activitats formatives i divulgatives per a col·lectius i per a la ciutadania. Atès que és un enclavament obert, es considera molt important comptar amb els recursos necessaris, tant tècnics com humans per a poder prestar una actuació primerenca i qualificada davant una emergència cardíaca.



- Acompliment total: 10 punts.
- Acompliment parcial: 5 punts.
- No compliment: 0 punts.

Indicador: ParcBit com espai cardioprotegit.

LÍNIA D'ACTUACIÓ 2: PARCBIT com un espai cardioprotegit				
OBJECTIU 2	Definició de l'indicador per mesurar l'objectiu	INDICADOR		
		VALORS		
		Referència 2023	Objectiu 2024	Assolit 2024
Creació al ParcBit d'un espai cardioprotegit	Instal·lació i posada en marxa d'un DESA al centre empresarial de Son Espanyol de Palma	0	1	1
ACCIONS DESENVOLUPADES				
Núm. d'acció	Accions	Termini	Responsable	Recursos
Acció 1	Determinació del projecte (tipus, nombre, ubicació...)	Primer trimestre de l'any	Cap d'àrea	Extern
Acció 2	Compra o lloguer de l'equip	Segon trimestre de l'any	Cap d'àrea	Propis
Acció 3	Capacitació de l'equip d'atenció	Al llarg de l'any	Cap d'àrea	Extern
Acció 4	Tràmits d'alta davant l'autoritat	Al llarg de l'any	Cap d'àrea	Extern
Acció 5	Divulgació i conscienciació	Primer trimestre de l'any	Cap d'àrea	Propis

La creació d'un espai cardioprotegit requereix diverses fases:

1. Assessorament d'un professional sanitari per a la determinació del nombre d'equips desfibril·ladors que han de #situar (depenent dels metres quadrats del centre de treball, de la seva activitat, del nombre de persones que romanen de manera habitual/espòròdica, de l'edat de les mateixes...); de la situació dins del centre per a garantir un temps mínim de resposta; del model de desfibril·lador i de la formació als membres de l'equip humà. Per a aquesta tasca es va comptar amb l'entitat PREVIS, en concret amb l'àrea de medicina del treball, doctora Catalina Vadell.
2. Adquisició de l'equip desfibril·lador semiautomàtic (DESA). El model triat va ser un PHILIPS HeartStart FRX.
3. Creació de l'equip humà autoritzat per a l'ús del DESA. Conformat per sis persones de diferents àrees de la Fundació Bit. El 27 de novembre de 2024 Pilar Marqués, infermera de PREVIS, va realitzar als membres de l'equip una formació en Suport Vital Bàsic i en l'ús del Desfibril·lador, amb una durada de vuit hores presencials. Aquesta formació és necessària i habilitant per a ser membre de l'equip.
4. Registre de l'equip humà davant l'autoritat laboral (número de registre GOIBE837702/2024).

Resultat: : Vist l'informe de la cap de RRHH de data 24 de juny de 2025, es considera s'ha assolit l'objectiu en la seva totalitat: **10 punts**.



CONCLUSIONS

El Pla d'Actuació de la FBIT de l'any 2024 inclou la valoració dels òrgans unipersonals de direcció i l'establiment de la retribució variable del Gerent condicionada a la consecució d'uns objectius. En el punt 6.2.3 s'estableixen dos objectius de recursos humans:

1. Capacitació de les persones treballadores mitjançant el crèdit de la Fundació Estatal per a la Formació en l'Ocupació amb un objectiu establert d'aconseguir la disposició del 75% del crèdit assignat. L'import total assignat per a l'any 2024 va ser de 23.793,05.-€ i l'import total executat en les accions formatives realitzades va ser de 17.459,00.-€ que representa el 73,38% del total assignat.

2. Creació d'un espai cardioprotegit en el ParcBit amb la instal·lació i posada en marxa d'un desfibril·lador semiautomàtic en el centre empresarial de Son Español. Equip humà format en Suport Vital Bàsic i en l'ús del Desfibril·lador el 27 de novembre de 2024 i desfibril·lador semiautomàtic Philips HeartStart FRX instal·lat al pati del centre empresarial el desembre de 2024.

1.3. Configuració de la retribució variable dels dos delegats territorials de Menorca

En compliment d'aquesta normativa, es proposa que la configuració de la retribució del delegat/da territorial de Menorca, òrgan unipersonal de direcció segons s'estableix a la modificació estatutària (article 10) aprovada pel Patronat de la Fundació Bit en sessió de dia 19 de maig del 2016, amb autorització prèvia del Consell de Govern de dia 13 de maig de 2016 (BOIB núm. 61, de 14 de maig), estigui determinada de la manera següent, segons s'estableix en el contracte d'alta direcció, signat per ambdues parts:

1. En una part fixa del sou, per import de 37.000 euros (més els increments generats per aplicació de la normativa vigent).
2. Una part variable de 5.000 euros vinculada al compliment dels objectius específics establerts per a la treballadora al pla d'actuacions aprovat pel Patronat de la Fundació (més els increments generats per aplicació de la normativa vigent).

El Patronat de la Fundació BIT, en la seva sessió de 18 de setembre de 2024, va acceptar la renúncia del Sr. JOSÉ MARÍA SEGUÍ GÓMEZ DE OLEA com a delegat territorial a l'illa de Menorca, amb efectes 17 de setembre de 2024, i va acordar el nomenament del Sr. LORENZO CARDONA SEGUÍ, com a delegat territorial a l'illa de Menorca, amb efectes 25 de setembre de 2025.

Les mesures i accions gestionades o impulsades per la delegació territorial de Menorca, i que consta en el informe d'activitats 2024, han estat:

- Dissenyar i executar un pla d'actuació del CentreBit Menorca per a 2024: **SI**.
- Fomentar la generació i presentació de projectes innovadors a la línia d'ajudes Next Generation de la UE: **PARCIAL**
 - Fer difusió de les línies de finançament.
 - Realitzar presentacions de les diferents línies.
 - Assessorar projectes concrets en línies de finançament i ajudar-los en la seva presentació.
- Atreure i mantenir col·laboracions amb altres entitats en la recerca de sinèrgies que permetin ampliar el ventall de serveis i el radi d'acció sempre dins l'entorn de foment de la innovació i la tecnologia: **SI**



- Consolidar una ocupació del 60% dels espais d'incubació del programa EMPRENBIT al CentreBit al llarg de 2024, i mantenir un grau d'ocupació de la resta d'espais disponibles per a empreses al 75%: **SI**
- Mantenir un grau de satisfacció dels usuaris de bo o molt bo en quant a les instal·lacions, atenció i serveis del CentreBit Menorca: **SI**.
- Dinamitzar l'activitat del FabLAB CentreBit Menorca en dos àmbits principals amb actuacions concretes: **SI**
 - sector empresarial, principalment
 - activitat privada innovadora, de forma secundària
- Gestionar, coordinar i dinamitzar en el programa d'agermanament amb un altre Parc Tecnològic participant d'APTE, per tal que vàries àrees de gestió de la Fundació Bit i els serveis que oferim es vegin beneficiades de bones pràctiques realitzades a altres parcs: **PARCIAL**
- Atraure activitat d'altres entitats relacionades amb l'empresa, la innovació i les noves tecnologies cap al CentreBit Menorca per tal convertir-lo en el centre de referència de l'illa en aquestes àrees: **SI**
- Gestionar la modernització, actualització, i l'addició del mobiliari necessari i les instal·lacions de la resta del centre: **PARCIAL**
- Realització de les gestions pertinents per realitzar i finançar les obres de condicionament d'una nova àrea de tallers industrials al soterrani del CentreBit Menorca, un "aula de futur": **SI**
- Potenciar activitats de comunicació en llengua anglesa a xarxes socials i desenvolupar espais i programes per a les empreses presents al centre que puguin fer aquesta activitat. Contacte amb actors estrangers, per situar al Centre i la Fundació al món: **NO**
- Atreure al Centre emprenedors i empreses innovadores més variats, i augmentar el nombre de empreses basades en programari: **SI**

*Resultat: Els resultats a 31 de desembre de 2024 mostren que s'han complit un **90%** (es considera acompliment TOTAL) dels objectius previstos per a la delegació territorial de Menorca.*

1.4. Termini de comprovació de la part variable

La data que es fixa per a la valoració del grau de compliment del present pla d'actuació serà el *31 de desembre de 2024* per a la valoració global de tot l'any.

Així mateix, la part variable de les retribucions del gerent i del delegat/da territorial seran abonades (o, si s'escau, descomptades) en funció de la consecució d'objectius en la proporció següent:

- Més del 90% en el compliment dels objectius, cobrarà el 100% de la part variable de la retribució.



- Entre un 80% i un 90% en el compliment dels objectius, cobrarà el 50% de la part variable de la retribució.
- Per davall del 80% en el compliment dels objectius, no cobrarà la part variable de la retribució.

Per 2024, el grau de compliments del diferents factors que conformen la valoració de la part variable del sou del gerent ha estat:

	Puntuació Màxima	Puntuació Obtinguda
Àrea Pressupostària (25%)		
Grau d'execució del pressupost	15	15
Endeutament bancari	10	10
Encàrrecs de gestió i resta d'actuacions (55%)		
Grau de compliment dels objectius i indicadors establerts al pla d'actuacions	35	33,60
Objectius propis de gerencia	20	15
Recursos humans (20%)		
Gestió del talent a través de la formació contínua mitjançant el crèdit de la FUNDAE	10	9,80
PARCBIT com un espai cardioprotegit	10	10
	100	93,40

RESULTAT FINAL:

a) A l'haver obtingut un 93,40% en el compliment dels objectius, el gerent cobrarà el 100% de la part variable de la seva retribució, en proporció al temps de vigència del seu contracte en 2024.

b) A l'haver obtingut un 90% en el compliment dels objectius els dos delegats territorials cobraran el 100% de la part variable de la retribució, en proporció al temps de vigència del seu contracte en 2024.