



**Govern de les
Illes Balears**

Vicepresidència Primera i Conselleria
d'Economia, Hisenda i Innovació



**Fundació
BIT**

Balears
Innovation
TechHub

PLA D'ACTUACIÓ 2026

ENTITAT: **FUNDACIÓ BALEAR D'INNOVACIÓ I TECNOLOGIA**

C.I.F.: **G-57775884**

NÚM. DE REGISTRE: **311**

EXERCICI: **01/01/2026 – 31/12/2026**



ÍNDEX DE CONTINGUT

1. INTRODUCCIÓ, OBJECTE SOCIAL I FINS FUNDACIONALS.....	5
1.1. Antecedents, objecte i fins fundacionals.....	5
1.2. Règim jurídic	6
1.3. Missió, visió, valors i objectius corporatius.....	6
1.4. Beneficiaris de l'activitat de la Fundació BIT	8
1.5. Política de qualitat i medi ambient.....	9
2. LÍNIES D'ACTUACIÓ I OBJECTIUS ESTRATÈGICS DE L'EXERCICI 2026.....	10
2.1. Línies estratègiques per l'exercici 2026	10
2.2. Objectius per l'exercici 2026	10
2.3. Perspectiva de gènere	11
3. ACTIVITATS, OBJECTIUS ESPECÍFICS I INDICADORS PREVISTOS PER L'EXERCICI 2026.....	12
3.1. Àrea d'Innovació Projectes i Comunicació.....	12
3.1.1 <i>Activitats principals</i>	12
3.1.2 <i>Objectius específics</i>	12
3.1.3 <i>Línies estratègiques i indicadors de seguiment (objectiu 2030)</i>	13
3.2. Àrea d'Infraestructures i Manteniment	14
3.2.1 <i>Activitats principals</i>	14
3.2.2 <i>Objectius específics</i>	14
3.2.3 <i>Línies estratègiques i indicadors de seguiment (objectiu 2030)</i>	15
3.3. Àrea de Qualitat i Medi Ambient.....	15
3.3.1 <i>Activitats principals</i>	15
3.3.2 <i>Objectius específics</i>	16
3.3.3 <i>Línies estratègiques i indicadors de seguiment (objectiu 2030)</i>	16
4. RECURSOS HUMANS I PREVISIÓ ECONÒMICA	17
4.1 Previsió de recursos econòmics a emprar per l'entitat.....	18
4.2 Previsió de recursos econòmics de l'entitat.....	19
5. OBJECTIUS I INDICADORS PER AL PERSONAL DIRECTIU I D'ALTA DIRECCIÓ	20
5.1. Configuració de la retribució del gerent.....	20
5.2. Delegats territorials de Menorca i Eivissa	20



5.2.1 Objectius específics del delegat territorial de Menorca	21
5.2.2 Objectius específics del delegat territorial d'Eivissa.....	21
5.3. Personal Directiu Professional	22
5.3.1 Objectius específics.....	23
5.3.2 Línies estratègiques i indicadors de seguiment (objectiu 2030)	23
5.4. Termini de comprovació de la part variable	24

1. INTRODUCCIÓ, OBJECTE SOCIAL I FINS FUNDACIONALS

1.1. Antecedents, objecte i fins fundacionals

La Fundació Balear d'Innovació i Tecnologia (Fundació BIT) afronta l'exercici 2026 consolidant el seu paper com a gestora d'ecosistemes d'innovació i suport estratègic a l'R+D+I a les Illes Balears.

En compliment de la Llei 50/2002, de 26 de desembre, de Fundacions, i la Llei 7/2010, de 21 de juliol, del Sector Públic Instrumental de la CAIB, aquest pla reflecteix la reestructuració orgànica derivada de la creació de l'Agència Balear de Digitalització i Ciberseguretat. Durant el present exercici, la Fundació culmina el traspàs de les competències executives en matèria de digitalització i govern digital a l'esmentada Agència, fet que permet que l'entitat es focalitzi en l'excel·lència operativa dels seus parcs tecnològics i en la dinamització de projectes innovadors.

La Fundació BIT és l'instrument encarregat d'executar les estratègies de R+D+I del Govern de les Illes Balears, mitjançant el foment de les noves tecnologies i el suport a la gestió de la innovació basada en el coneixement en empreses i administracions públiques.

La Fundació s'encarrega, per tant, del foment, la implantació i difusió d'accions del Govern en l'àmbit de l'R+D+I, així com de donar suport en la gestió i administració de diferents Plans de Ciència, Tecnologia, Innovació i Emprenedoria del Govern de les Illes Balears, de l'Estratègia d'Especialització intel·ligent, etc. amb l'objectiu que s'enfoquin cap a la diversificació econòmica, la sostenibilitat medi ambiental i l'ocupació de qualitat. D'altra banda, gestiona i administra el centre tecnològic del ParcBIT (Parc Balear d'Innovació Tecnològica) i les seves Delegacions a Menorca i Eivissa.

Per tant, l'objecte social i els fins fundacionals de la Fundació BIT se centren en l'impuls i promoció del desenvolupament tecnològic a través de la gestió eficient dels espais ParcBIT (Mallorca), CentreBIT Menorca i el nou CentreBIT Eivissa.

La Fundació manté el seu compromís amb la generació d'un entorn favorable per a la competitivitat empresarial, actuant com el principal dinamitzador de l'ecosistema emprenedor i tecnològic de les illes, i assegurant que les infraestructures sota la seva tutela siguin referents en qualitat i sostenibilitat.

1.2. Règim jurídic

La Fundació BIT es regeix pels seus Estatuts, per les normes de règim intern que dicti el Patronat i per la legislació que li sigui aplicable, especialment per la Llei 50/2002, de 26 de desembre, de Fundacions, pel Decret 61/2007, de 18 de maig, pel qual es regula el Registre Únic de Fundacions de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i de regulació de l'exercici del protectorat i per la Llei 7/2010, de 21 de juliol, del Sector Públic Instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

La Fundació BIT es regeix per l'ordenament jurídic privat, excepte en els aspectes establerts en la Llei 7/2010, i en la resta de normativa de dret públic que li sigui aplicable.

Segons estableix l'art. 17 de la Llei 7/2010, de 21 de juliol, del sector públic instrumental de la CAIB, els ens públics instrumentals estan sotmesos al control d'eficàcia i d'eficiència, que té per finalitat comprovar el grau de compliment dels objectius i la utilització adequada dels recursos assignats, com també el control del compliment dels compromisos específics que, si n'és el cas, hagi assumit l'ens en virtut de convenis, contractes programa o altres negocis jurídics. Als efectes d'un desenvolupament efectiu d'aquest control la Fundació BIT està obligada a elaborar, anualment, un pla d'actuacions que ha d'incloure els objectius prevists per a l'exercici, els seus indicadors, les línies d'actuació necessàries per aconseguir-los, un pla economicofinancer i les previsions relatives a recursos humans i tecnologies de la informació, tot això en el marc del pressupost aprovat per a l'entitat per al mateix exercici. Amb aquest objectiu està elaborat el present document.

La Fundació BIT està subjecta al Protectorat de l'Administració Balear a través de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Innovació del Govern de les Illes Balears (GOIB), segons l'establert al Decret 12/2023, de 10 de juliol, de la presidenta de les Illes Balears, pel qual s'estableixen les competències i l'estructura orgànica bàsica de les conselleries de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

1.3. Missió, visió, valors i objectius corporatius

L'estratègia de la Fundació BIT es fonamenta en els següents elements:

- **MISSIÓ:** impulsar i incentivar el desenvolupament d'un model productiu basat en un teixit empresarial de base tecnològica, innovador i eficient, capaç de donar resposta als reptes econòmics, socials i mediambientals actuals. Això es materialitza mitjançant la creació d'un entorn econòmic diversificat, modern i

competitiu a l'illa de Mallorca en particular i a les Illes Balears en general. Més concretament:

- a) *Encarregar-se d'executar les estratègies d'R+D+I, com a instrument del Govern de les Illes Balears, mitjançant la recerca dedicada al foment i impuls de les noves tecnologies i de l'esperit emprenedor de base tecnològica.*
- b) *Col·laborar activament amb les empreses TIC de les Illes Balears per a enfortir el sector i contribuir a l'augment de la Innovació en la nostra comunitat.*
- c) *Mantenir els Hubs d'Innovació (ParcBIT, CentreBIT Menorca, Centre BIT Eivissa) com a plataformes per a implantar i desenvolupar la societat de la informació de les Illes Balears i en particular encarregar-se de la seva gestió, planificació, urbanització, promoció i desenvolupament integral.*

— VISIÓ: convertir els Hubs d'Innovació en un referent en la promoció d'empreses innovadores i de base tecnològica, amb una identitat pròpia i una gestió eficient. Això implica integrar els agents econòmics i socials per contribuir a una societat del coneixement a les Illes Balears. L'aspiració és fer dels diferents hubs d'innovació llocs atractius per a emprenedors i professionals, en el qual la innovació i la col·laboració siguin el motor de l'activitat empresarial. Més concretament:

- a) *Conduir a les Illes Balears cap a la Societat de la informació i el coneixement incorporant les TIC, s en la vida dels ciutadans, mitjançant projectes de capacitat, informació i divulgació.*
- b) *Que s'identifiqui a Fundació Bit com un punt de referència mitjançant la definició de polítiques de captació, retenció i capacitat per a l'atracció de talent innovador en l'àmbit regional.*

— VALORS: els valors la Fundació Bit com a ens instrumental del Govern de les Illes Balears, se centren en el següents:

- a) *Impulsar la creativitat i la innovació en totes les activitats per impulsar el progrés tecnològic i el desenvolupament de solucions innovadores.*
- b) *Cercar constantment l'excel·lència en totes les activitats i els serveis oferts, amb l'objectiu de proporcionar un entorn de primer nivell per a la innovació i el desenvolupament tecnològic.*
- c) *Contribuir al desenvolupament econòmic i social de la regió, creant ocupació d'alt valor afegit, generant oportunitats de negoci i millorant la qualitat de vida de la comunitat.*

- d) Fomentar un entorn en què les empreses, les institucions acadèmiques i les entitats governamentals puguin col·laborar i compartir coneixements per generar sinergies i promoure el desenvolupament conjunt*

Per tal de donar compliment al que s'estableix en la Llei del Sector Públic Instrumental (Llei 7/2010 de 21 de juliol) i més concretament en el seu article 17.2 s'expliciten objectius generals de la Fundació BIT, entesos com operatius i de caire intern, ja que les actuacions de la Fundació sempre vendran condicionades per les seves fonts de finançament que determinen les actuacions concretes a desenvolupar

Així s'entenen com OBJECTIUS CORPORATIUS:

- *Innovació i desenvolupament continu*, promovent actuacions que impulsin el sistema d'R+D+I donant resposta a les necessitats de la societat de les Illes Balears aprofitant les possibilitats que ofereix Europa.
- *Col·laboració activa* amb organitzacions del sistema d'R+D+I europeu establint aliances de caràcter públic-privat.
- *Capital humà altament qualificat*, amb iniciativa, motivat i identificat amb el projecte de la Fundació, en un entorn de treball flexible i dinàmic.
- *Eficàcia i eficiència* en la gestió de recursos amb criteris de solidaritat, igualtat i transparència.
- *Respecte i conservació* del medi ambient.

1.4. Beneficiaris de l'activitat de la Fundació BIT

Els beneficiaris de la Fundació BIT i de les seves finalitats fundacionals es triaran amb criteris d'imparcialitat i no discriminació i, en tot cas, podran ser beneficiaris els següents:

- L'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i ens de dret públic o de dret privat integrats en el sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.
- El sector relatiu a la generació del coneixement i innovació: investigadors, tecnòlegs, universitats i centres públics i privats d'investigació, desenvolupament tecnològic i innovació.
- El sector empresarial de base tecnològica o amb potencial innovador de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.
- La societat balear especialment i l'espanyola en general.

1.5. Política de qualitat i medi ambient

L'objectiu de la Fundació BIT, organització del sector públic instrumental de la CAIB enfocada a la promoció de la innovació i desenvolupament de les TIC, en establir el seu sistema de gestió de la qualitat i medi ambient és satisfer els requisits i expectatives dels organismes públics, les empreses privades i la ciutadania que confien en la Fundació.

La Fundació està compromesa en oferir a la CAIB, com a medi propi seu que és, el suport per a l'execució de les estratègies d'R+D+I del Govern de les Illes Balears centrades en el foment de la innovació, recerca i desenvolupament de nous models de negoci de base tecnològica, implicant-hi tot el personal de l'entitat, i fomentant la millora contínua i el desenvolupament sostenible, sempre amb l'estricta compliment de la legislació aplicable, els requisits reglamentaris i altres compromisos que la Fundació subscrigui, amb l'objectiu darrer de protegir el medi ambient i prevenir la contaminació derivada dels aspectes ambientals de les seves activitats, productes i serveis.

La Fundació vol que se la reconegui per ser una organització que ofereix als clients el compliment dels objectius d'una forma eficaç i eficient.

La Fundació BIT, per encàrrec del seu Patronat, màxim òrgan de gestió i decisió, es compromet a desenvolupar objectius i metes per satisfer les necessitats de la societat quant a la innovació i desenvolupament de les tecnologies i les comunicacions en el marc de la seva missió i visió, millorant l'eficàcia dels sistemes implantats.

2. LÍNIES D'ACTUACIÓ I OBJECTIUS ESTRATÈGICS DE L'EXERCICI 2026

2.1. Línies estratègiques per l'exercici 2026

Per a l'exercici 2026, la Fundació BIT ha simplificat les seves línies estratègiques per guanyar en eficiència i claredat operativa. Una vegada consolidat el procés de transferència de l'activitat, del personal i dels actius a l'Agència, l'estratègia de la Fundació BIT per a aquest any s'articula en tres grans eixos vertebradors:

- En primer lloc, la Innovació i Comunicació de la R+D+I, que es manté com el nucli intel·lectual de la Fundació per al foment de projectes d'alt valor afegit i la captació de fons competitius.
- En segon lloc, la Gestió d'Infraestructures i Manteniment, línia que garanteix la continuïtat operativa i la millora constant dels espais físics del ParcBIT i els CentresBIT territorials.
- Finalment, es mantenen els Serveis Generals, que engloben les activitats transversals de suport (financer, jurídic, recursos humans i gestió de qualitat i medi ambient), assegurant la solvència administrativa i el compliment normatiu de l'entitat en la seva nova dimensió.

2.2. Objectius per l'exercici 2026

- Fomentar la innovació empresarial disruptiva mitjançant el suport als projectes d'R+D+I, la digitalització i la sostenibilitat.
- Millorar l'accés territorial als serveis i esdeveniments de la Fundació mitjançant la xarxa de hubs d'innovació (ParcBIT, CentreBIT Menorca, CentreBIT Eivissa).
- Intensificar el suport a la creació d'empreses innovadores basades en el coneixement i la tecnologia.
- Optimitzar els serveis e infraestructures del ParcBIT i Centres BIT per millorar el grau de satisfacció dels usuaris (clients, propietaris i arrendataris) del Parc Tecnològic.
- Consolidar la tasca de comunicació científica i d'innovació com a eina de transferència de coneixement creat a les Illes.

- Facilitar les eines necessàries als agents científics i empresarials per l'assoliment de les seves iniciatives d'R+D+i.

2.3. Perspectiva de gènere

La Fundació, en el marc de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, incorporarà la perspectiva de gènere en les activitats organitzades per ella (difusió, promoció, formació, conferències, seminaris, premis, etc.) per a garantir un mínim 40%-60% en l'elecció de les persones que participin en elles, així com en la potenciació de la visibilitat d'expertes en les temàtiques vinculades a les activitats fundacionals de la Fundació.

Es tindrà especial cura a fer valdre les fites aconseguides per part de dones en les activitats de divulgació científica i tecnològica amb la intenció de presentar referents femenins a la societat de les Illes Balears.

Per a l'exercici de 2026, no es contempla cap actuació específica destinada a la perspectiva de gènere. Tanmateix, es garantirà la integració d'aquesta perspectiva en l'activitat habitual de la Fundació, tant en l'àmbit intern com extern. Aquesta integració incidirà especialment en l'anàlisi i la prevenció de les desigualtats existents entre dones i homes.

3. ACTIVITATS, OBJECTIUS ESPECÍFICS I INDICADORS PREVISTOS PER L'EXERCICI 2026

3.1. Àrea d'Innovació Projectes i Comunicació

Aquesta àrea constitueix el nucli de l'activitat de la Fundació després del traspàs de competències tecnològiques a l'Agència. La seva tasca se centra en la dinamització de l'ecosistema mitjançant el foment de projectes d'alt valor i la projecció exterior del ParcBIT i els Centres BIT.

L'àrea assumeix el lideratge en l'execució del Pla d'Atracció i Fidelització d'Empreses i Talent 2025-2030. L'activitat principal serà l'assessorament avançat a empreses de base tecnològica i el disseny de projectes estratègics per fomentar l'adopció de tecnologies disruptives. Els objectius específics inclouen la mentoria de més de 145 projectes empresarials i el disseny de 20 projectes tecnològics estratègics. Així mateix, la comunicació s'orientarà a projectar la marca "*Balears Innovation TechHub*" a nivell internacional, gestionant la participació en esdeveniments d'emprenedoria i premis d'innovació.

3.1.1 *Activitats principals*

- Gestió i seguiment de projectes d'innovació finançats per fons competitiu, fons nacionals, Fons FEDER, Factor d'Insularitat, etc.
- Assessorament especialitzat a empreses de base tecnològica (EBT) i emprenedors; organització i participació en fòrums d'emprenedoria i premis d'innovació.
- Execució del Pla de Comunicació d'R+D+i per posicionar les Illes Balears com a hub tecnològic.

3.1.2 *Objectius específics*

- Impulsar un entorn atractiu per a la creació i implantació d'empreses innovadores i tecnològiques vinculades a la indústria 4.0.
- Consolidar els Hubs d'Innovació com a pol de referència per a l'atracció, fidelització i desenvolupament del talent.
- Estimular i fomentar la col·laboració, la interacció i les sinergies entre els diversos agents dels hubs d'innovació.

- Projectar una imatge sòlida, moderna i innovadora del ParcBIT i CentresBIT Menorca/Eivissa.
- Establir el ParcBIT/CentresBIT Menorca/Eivissa com un espai de trobada estratègic per a empreses, centres de recerca, clústers, universitats i professionals.
- Promoure i impulsar la creació, el creixement i la consolidació d'iniciatives emprenedores.
- Fomentar la competitivitat mitjançant l'acompanyament a projectes empresarials innovadors.
- Potenciar la col·laboració publico-privada en projectes de tecnologies disruptives.
- Garantir una difusió d'alt impacte de les activitats de l'ecosistema.

3.1.3 Línies estratègiques i indicadors de seguiment (objectiu 2030)

Línia Estratègica 1. Transformació i revitalització de la identitat corporativa i la comunicació dels Hubs d'Innovació:

<i>Nombre de publicacions a mitjans digitals</i>	2500
<i>Nombre de publicacions periòdiques sobre notícies rellevants dels Hubs d'Innovació</i>	100
<i>Impacte en mitjans de comunicació</i>	2000
<i>Nivell de satisfacció dels usuaris segons enquestes</i>	>90%

Línia Estratègica 2. Programa d'atracció i fidelització d'empreses i talent:

<i>Nombre de jornades, seminaris o esdeveniments organitzats en l'àmbit de la innovació, la tecnologia i la transferència de coneixement</i>	39
<i>Grau de satisfacció qualitativa dels agents de l'ecosistema tecnològic respecte a les accions realitzades</i>	>90%
<i>Nombre d'emprenedors i pimes de base tecnològica assessorats o acompanyats</i>	145
<i>Nombre de projectes d'R+D+i cofinançats o amb inversió privada induïda de les empreses dels Hubs d'Innovació</i>	10
<i>Nombre de col·laboracions amb esdeveniments i premis d'emprenedoria</i>	12
<i>Nombre de projectes tecnològics estratègics dissenyats i implantats</i>	20
<i>Increment percentual del nombre de noves empreses i emprenedors instal·lats als diferents hubs d'Innovació</i>	50%
<i>Taxa d'ocupació de les oficines i espais d'incubació</i>	>85%

<i>Nombre d'empreses assessorades en serveis avançats d'innovació i transformació digital</i>	163
<i>Nombre d'acords o convenis de col·laboració formalitzats amb universitats i centres de FP</i>	6
<i>Nombre total de nous investigadors i doctors incorporats en empreses ajudades</i>	10

3.2. Àrea d'Infraestructures i Manteniment

Després de la reestructuració, la Fundació manté la responsabilitat sobre el continent dels Hubs d'Innovació (Mallorca, Menorca i Eivissa), assegurant que els espais físics siguin motors d'atracció per al talent i la inversió.

L'equip de l'àrea ha de garantir que el ParcBIT i els Centres BIT de Menorca i Eivissa disposin de les condicions tècniques i espacials òptimes. Els esforços en 2026 es dirigiran especialment a la culminació de l'ampliació del CentreBIT Menorca i al desplegament d'infraestructures avançades com el FabLAB i el Core5G.

L'objectiu és mantenir una taxa d'ocupació d'espais elevada i assegurar que el manteniment preventiu i correctiu de les instal·lacions s'executi sota criteris d'eficiència energètica i respecte al medi ambient, seguint els plans d'impuls aprovats per a cada centre.

3.2.1 Activitats principals

- Manteniment preventiu, correctiu i conductiu de les instal·lacions
- Supervisió d'obres de reforma i adequació de les instal·lacions de la Fundació (edificis, espais comuns, zones enjardinades, etc.)
- Gestió dels serveis comuns dels Hubs d'Innovació (neteja, seguretat, assegurances i subministraments).

3.2.2 Objectius específics

- Promoure la qualitat i l'eficiència en el manteniment dels edificis de la Fundació BIT.
- Garantir la disponibilitat i excel·lència tècnica de les infraestructures dels diferents hubs d'innovació.

- Executar els Plans d'Impuls territorials (2025-2027) per a la millora de les infraestructures.

3.2.3 Línies estratègiques i indicadors de seguiment (objectiu 2030)

Línia Estratègica 3. Gestió integral, eficient i sostenible de les infraestructures:

<i>Reducció del percentatge d'incidències de manteniment</i>	<i>>10%</i>
<i>Percentatge de reducció del temps de resposta en la resolució d'incidències</i>	<i>>25%</i>
<i>Elaboració d'un pla anual de manteniment correctiu i preventiu de les instal·lacions de la Fundació BIT</i>	<i>Sí</i>

Línia Estratègica 4: Inversions en infraestructura i entorn natural:

<i>Grau d'execució de les inversions previstes en el Pla d'Atracció i Fidelització del Talent del ParcBIT i en el Pla d'Impuls del CentreBIT Menorca</i>	<i>>90%</i>
<i>Grau de satisfacció dels usuaris respecte a les infraestructures dels Hubs d'Innovació</i>	<i>>90%</i>

3.3. Àrea de Qualitat i Medi Ambient

Com a àrea transversal de la Fundació BIT assegura que la seva activitat es realitzi sota estàndards internacionals de gestió i sostenibilitat, en línia amb el compromís de la CAIB amb l'Agenda 2030.

3.3.1 Activitats principals

- Manteniment i renovació de les certificacions ISO (9001 de Qualitat i 14001 de Gestió Ambiental).
- Seguiment dels indicadors de sostenibilitat i petjada de carboni dels Hubs d'Innovació.
- Gestió de residus tecnològics i foment de l'eficiència energètica a les infraestructures.

3.3.2 Objectius específics

- Assegurar el compliment normatiu en matèria de qualitat i sostenibilitat mediambiental.
- Reduir l'impacte ambiental derivat de la gestió dels Parcs Tecnològics.
- Optimitzar els processos per minimitzar els errors o duplicitats en la gestió operativa.
- Incrementar la percepció de valor i la satisfacció global dels usuaris i empreses de l'entorn.
- Fomentar la cultura de la qualitat i la sostenibilitat entre les empreses instal·lades.

3.3.3 Línies estratègiques i indicadors de seguiment (objectiu 2030)

Línia Estratègica 5: Excel·lència Operativa i Gestió de la Qualitat Total:

<i>Renovació efectiva de les certificacions ISO 9001 i ISO 14001</i>	<i>SI</i>
<i>Reducció del consum energètic per m² en àrees comunes respecte a l'any anterior</i>	<i>>3%</i>
<i>Percentatge de compliment del pla d'auditories de qualitat i sostenibilitat, tant internes com externes</i>	<i>>90%</i>
<i>Percentatge de no-conformitats tancades amb èxit en el termini establert</i>	<i>>95%</i>

4. RECURSOS HUMANS I PREVISIÓ ECONÒMICA

L'estructura organitzativa de la Fundació BIT per a l'exercici 2026 s'ha dissenyat amb l'objectiu de garantir la plena operativitat de les seves àrees estratègiques, un cop culminat el procés de reestructuració institucional i el traspàs de competències a l'Agència. En aquest sentit, la plantilla per a l'any 2026 s'ajusta per donar resposta a tres eixos clau: es manté el personal tècnic especialitzat en la gestió de projectes d'innovació, l'equip encarregat del manteniment i la gestió de parcs, i l'estructura administrativa dedicada als serveis transversals.

Actualment, per donar una cobertura integral a la creixent activitat de gestió d'infraestructures, el manteniment dels parcs tecnològics i la dinamització de la innovació, l'entitat requereix un reforç tècnic i de lideratge. Per aquest motiu, el present Pla d'Actuació contempla com a fita fonamental l'execució d'una Oferta Pública d'Ocupació (OPO) durant l'any 2026. Aquesta convocatòria preveu la incorporació d'11 nous llocs de treball destinats a reforçar tant el Departament d'Innovació com les àrees de Gestió d'Infraestructures i de Serveis Generals (que engloba els àmbits financer, jurídic, de recursos humans i de qualitat). Amb aquesta ampliació de la plantilla, la Fundació s'assegura la dotació de capital humà necessària per complir els objectius d'excel·lència i eficiència en la prestació dels seus serveis públics.

Així mateix, en consonància amb la modificació estatutària aprovada el desembre de 2025 i seguint el que estipula la Llei 7/2010, de 21 de juliol, del Sector Públic Instrumental de la CAIB, es formalitza la incorporació de la figura del personal directiu professional. Segons es va exposar en la sessió del Patronat del 17 de desembre de 2025, durant l'exercici 2026 s'està tramitant la contractació d'aquest perfil, la funció del qual serà dotar la Fundació d'una direcció tècnica orientada a l'eficàcia, l'eficiència i el compliment d'objectius estratègics mitjançant una gestió professionalitzada. Aquesta figura serà clau per liderar la transició institucional i assegurar la correcta execució dels ambiciosos plans d'impuls dels centres territorials.

En el pla econòmic i financer, el pressupost de l'exercici 2026 reflecteix una clara voluntat de creixement i consolidació institucional i del capital humà. Per una banda, la previsió de despeses de personal incorpora tant l'impacte de la nova OPO com la contractació de la direcció professional, garantint així una estructura gerencial i tècnica reforçada.

Per l'altra, el capítol d'inversions es recolza de manera sòlida en la captació de fons externs i, especialment, en el Factor d'Insularitat. Aquestes transferències de capital, que ascendeixen a un total de 7,8 milions d'euros, tenen un caràcter finalista i es destinaran a

projectes crítics per a la millora de les infraestructures a les tres illes. Entre aquestes actuacions destaquen l'adequació del CentreBIT Eivissa, l'ampliació del CentreBIT Menorca, el desenvolupament del FabLAB & Core5G i l'execució dels plans d'impuls de Mallorca i Menorca.

La combinació d'una direcció professionalitzada, una plantilla reforçada i un finançament finalista estructural garanteix la solvència i la sostenibilitat de la Fundació BIT, consolidant-la com a agent essencial de l'ecosistema tecnològic balear i com a peça clau en la transformació del model productiu de les Illes Balears.

4.1 Previsió de recursos econòmics a emprar per l'entitat

	ACT.1	ACT.2	ACT.3	ACT.4	
DESPESES / INVERSIONS	PROJECTES I COMUNICACIÓ RDI	INFRAESTRUCTURES I MANTENIMENT	QUALITAT I MEDI AMBIENT	SERVEIS GENERALS	
Despeses per ajudes i altres	7.100				7.100
Variació d'existències de productes acabats i en curs de fabricació					-
Aprovisionaments					-
Despeses de personal	846.347	539.578	61.183	764.991	2.212.099
Altres despeses de l'activitat	1.277.710	942.422		110.378	2.330.510
Amortització de l'immobilitzat	84.652	338.609		107.739	531.000
Deteriorament i resultat per alienació d'immobilitzat					-
Despeses financeres					-
Variacions de valor raonable en instruments financers					-
Diferències de canvi					-
Deteriorament i resultat per alienació d'instruments financers					-
Impostos sobre beneficis					-
Subtotal despeses	2.215.809	1.820.609	61.183	983.108	5.080.709
Adquisicions d'immobilitzat (excepte B.P.H.)	2.835.000	1.465.000		971.504	5.271.504
Adquisicions de béns del Patrimoni Històric					-
Cancel·lació de deute no comercial					-
Subtotal inversions	2.835.000	1.465.000	-	971.504	5.271.504
TOTAL RECURSOS A EMPRAR	5.050.809	3.285.609	61.183	1.954.612	10.352.213

4.2 Previsió de recursos econòmics de l'entitat

INGRESSOS	TOTAL ACTIVITATS
Rendes i altres ingressos derivats del patrimoni	912.000
Vendes i prestacions de serveis de les activitats pròpies	662.900
Ingressos ordinaris de les activitats mercantils	
Subvencions del sector públic	8.246.313
Aportacions privades	
Altres tipus d'ingressos.	
TOTAL INGRESSOS PREVISTOS	9.821.213

ALTRES RECURSOS	TOTAL ACTIVITATS
Deutes contrets	
Altres obligacions financeres assumides	
TOTAL ALTRES RECURSOS PREVISTOS	0

TOTAL RECURSOS A OBTENIR	9.821.213
---------------------------------	------------------

La diferència entre els recursos per obtenir (10.352.213 €) i per emprar (9.821.213 €) correspon a l'import previst d'amortitzacions (531.000 €).

Les quantitats aquí consignades coincideixen amb el pressupost administratiu 2026 (prorrogat¹). Cal remarcar que les amortitzacions i les provisions no s'inclouen en aquest pressupost.

¹ Segons Resolució del conseller d'Economia, Hisenda i Innovació de data 29 de gener de 2026 per la qual es declaren els estats numèrics d'ingressos i despeses del pressupost prorrogat per a l'any 2026, corresponents als ens del sector públic administratiu.

5. OBJECTIUS I INDICADORS PER AL PERSONAL DIRECTIU I D'ALTA DIRECCIÓ

Aquest punt té per objecte adequar el règim retributiu del gerent i de la resta d'òrgans unipersonals de direcció de la Fundació al que estableix l'article 28.1 del Decret llei 5/2012, d'1 de juny, modificat per la Llei 15/2012, de 27 de desembre.

D'acord amb aquesta normativa, les retribucions del personal directiu de les entitats del sector públic instrumental s'han d'estructurar en una part fixa i una part variable, aquesta darrera vinculada a l'assoliment dels objectius de l'entitat, al compliment de determinats paràmetres de gestió i, entre altres criteris, al grau d'execució del pla anual d'actuació i als resultats pressupostaris.

Així mateix, correspon al Patronat, com a òrgan col·legiat superior de la Fundació, determinar els criteris concrets que han de regir aquesta part variable en el moment d'aprovar el pla anual d'actuació.

5.1. Configuració de la retribució del gerent

La Fundació BIT no té en nòmina al gerent. És el director general d'Innovació i Tecnologia, en qualitat de vicepresident de la Fundació, qui assumeix les funcions de la gerència, segons estableix l'article 24.1 dels Estatuts.

És per això que no cal valorar la part variable de la seva retribució, ja que aquesta no és assumida per la Fundació BIT.

5.2. Delegats territorials de Menorca i Eivissa

En compliment d'aquesta normativa, es proposa que la configuració de la retribució dels delegats territorials, òrgan unipersonal de direcció segons s'estableix l'article 10 dels Estatuts de la Fundació BIT, estigui determinada de la manera següent, segons ha de constar al contracte d'alta direcció (apartat 2 de l'article 24bis dels Estatuts):

1. En una part fixa del sou, per import de 46.473,96 euros (més els increments generats per aplicació de la normativa vigent).
2. Una part variable de 6.280,20 euros vinculada al compliment dels objectius específics establerts per l'alt càrrec al pla d'actuacions aprovat pel Patronat de la Fundació (més els increments generats per aplicació de la normativa vigent).

5.2.1 Objectius específics del delegat territorial de Menorca

Les mesures i accions gestionats o impulsats per la **Delegació Territorial de Menorca** són:

- Dissenyar i executar un pla d'actuació del CentreBIT Menorca per 2026
- Desenvolupar i posar en marxa el Pla d'Impuls del CentreBIT 2025-2027.
- Atreure i mantenir col·laboracions amb altres entitats en cerca de sinèrgies que permetin ampliar el ventall de serveis i el radi d'acció sempre dins l'entorn de foment de la innovació i la tecnologia.
- Mantenir un grau de satisfacció dels usuaris de bo o molt bo quant a les instal·lacions, atenció i serveis del CentreBIT Menorca.
- Dinamitzar l'activitat del FabLAB CentreBIT Menorca en sector empresarial.
- Atraure activitat d'altres entitats relacionades amb l'empresa, la innovació i les noves tecnologies cap al CentreBIT Menorca per tal convertir-lo en el centre de referència de l'illa en aquestes àrees.
- Gestionar la modernització, actualització, i l'addició del mobiliari necessari i les instal·lacions de la resta del CentreBIT Menorca.
- Realitzar les gestions pertinents per realitzar i finançar les obres de condicionament d'una nova àrea de tallers industrials al soterrani del CentreBIT Menorca.

5.2.2 Objectius específics del delegat territorial d'Eivissa

Les mesures i accions gestionats o impulsats per la **Delegació Territorial d'Eivissa** són:

- Dissenyar i executar un pla d'actuació del CentreBIT Eivissa per 2026.
- Fomentar la generació i presentació de projectes innovadors a les diferents línies d'ajudes a la innovació i/o emprenedoria.
- Atreure i mantenir col·laboracions amb altres entitats en cerca de sinèrgies que permetin ampliar el ventall de serveis i el radi d'acció sempre dins l'entorn de foment de la innovació i la tecnologia.
- Consolidar una l'ocupació dels espais d'incubació del programa EMPRENBIT al CentreBIT Eivissa al llarg de 2026, i mantenir un grau d'ocupació adequat de la resta d'espais disponibles per a empreses.
- Mantenir un grau de satisfacció dels usuaris de bo o molt bo en quant a les instal·lacions, atenció i serveis del CentreBIT Eivissa.

- Dinamitzar activitats formatives i de divulgació tecnològica dirigides tant al sector empresarial com a altres col·lectius de la illa.
- Gestionar, actualitzar i millorar les instal·lacions i serveis del centre.
- Potenciar la comunicació i visibilitat del CentreBIT Eivissa i de l'ecosistema de la innovació i la tecnologia de la illa a les xarxes socials.
- Atraure al centre emprenedors i empreses innovadores de perfil variat.

5.3. Personal Directiu Professional

En línia amb el que preveu l'article 22 de la Llei 7/2010, de 21 de juliol, del sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, durant l'exercici 2026 la Fundació Balear d'Innovació i Tecnologia preveu la incorporació d'un lloc de personal directiu professional.

L'Acord del Consell de Govern de 19 de desembre de 2025 (BOIB núm. 168, de 20 de desembre de 2025) va autoritzar prèviament la modificació dels Estatuts de la Fundació, mitjançant la qual s'incorpora un nou article 30 bis relatiu al personal directiu professional. Aquest precepte estableix la possibilitat que la Fundació disposi d'un lloc de treball de director/a tècnic/a, de naturalesa laboral i sotmès a la relació laboral especial d'alta direcció, així com, si escau, de subdireccions d'àrea configurades igualment com a personal directiu professional.

Posteriorment, el Protectorat no va formular oposició a la modificació estatutària aprovada pel Patronat de la Fundació en data 17 de desembre de 2025..

En desenvolupament d'aquesta modificació, la Direcció General de Funció Pública va validar, en data 30 de març de 2026, la proposta de relació de llocs de treball ML/MAR/2026 relativa a la creació del lloc de director/a tècnic/a (personal directiu professional). Així mateix, la Direcció General de Pressuposts i Finançament va emetre, en data 7 de maig de 2026, informe favorable sobre els aspectes pressupostaris i de sostenibilitat financera derivats de la creació i dotació d'aquest lloc. La proposta de modificació va ser validada per la Comissió Interdepartamental de Retribucions en data 28 de maig de 2028.

D'acord amb l'article 22 de la Llei 7/2010, el lloc tindrà naturalesa laboral i quedarà sotmès a la relació laboral especial d'alta direcció. La seva retribució s'ajustarà als límits i criteris establerts per la normativa aplicable i a les autoritzacions dels òrgans competents.

D'acord amb la proposta de relació de llocs de treball validada per la Direcció General de Funció Pública, la retribució prevista és de **70.300 euros anuals de retribució fixa i fins a 7.030 euros anuals de retribució variable** vinculada al compliment d'objectius, d'acord amb el règim previst a l'article 22 de la Llei 7/2010 i la resta de normativa aplicable.

5.3.1 Objectius específics

- Posicionament i consolidació de la marca "Balears Innovation TechHub" i de la seva imatge corporativa: *actuacions destinades a reforçar el posicionament del ParcBit, modernitzar la seva marca i consolidar una imatge corporativa coherent, atractiva i alineada amb els seus valors.*
- Millora de la comunicació, l'experiència dels usuaris i la dinamització de la comunitat: *iniciatives orientades a incrementar l'eficiència de les comunicacions, millorar l'experiència dels usuaris i fomentar la seva fidelització mitjançant la creació i consolidació d'una comunitat activa al voltant del ParcBit.*
- Desenvolupament, manteniment i l'ampliació de les infraestructures de la Fundació BIT: *actuacions destinades a ampliar el parc immobiliari per donar resposta a les necessitats laborals i residencials, projectar el creixement i l'ampliació dels Hubs d'Innovació i implantar infraestructures especialitzades que afavoreixin el desenvolupament, l'experimentació i la validació de tecnologies disruptives.*
- Millora de la qualitat, la funcionalitat i la sostenibilitat dels espais de la Fundació BIT: *actuacions orientades a incrementar la funcionalitat i l'atractiu dels espais comuns, així com a promoure la divulgació i la posada en valor del patrimoni natural i la biodiversitat del ParcBIT/Centres BIT, reforçant-ne la sostenibilitat i el valor ambiental.*
- Optimització de la capacitat i eficiència operativa de l'estructura de gestió: *actuacions orientades a dissenyar l'estructura organitzativa, dimensionar els recursos humans i dotar l'entitat de les eines de gestió interna necessàries per oferir un servei públic d'excel·lència.*

5.3.2 Línies estratègiques i indicadors de seguiment (objectiu 2030)

Línia Estratègica 6: Especialització de l'organització gestora dels Hubs d'Innovació (ParcBIT i CentreBIT Menorca/Eivissa):

Execució efectiva del Pla de Formació i Desenvolupament Professional de la Fundació BIT	Sí
Implantació del Sistema Integrat de Gestió Interna	Sí

<i>Adequació de l'estructura organitzativa de la Fundació BIT mitjançant la definició de l'organigrama i la modificació integral de la seva Relació de Llocs de Treball</i>	<i>Sí</i>
<i>Assoliment dels objectius definits en la planificació estratègica</i>	<i>>90%</i>
<i>Assoliment dels terminis d'execució definits en la planificació estratègica</i>	<i>>90%</i>

5.4. Termini de comprovació de la part variable

La data que es fixa per a la valoració del grau de compliment del present pla d'actuació serà el 31 de desembre de 2026 per a la valoració global de tot l'any. No obstant això, el Patronat podrà realitzar, en qualsevol moment, les correccions adients o bé adoptar decisions adequades que encaminin les actuacions de la Fundació a l'optimització de resultats, en termes d'eficàcia i eficiència i sempre adaptats als condicionants externs.

Així mateix, la part variable de les retribucions del gerent i dels delegats territorials seran abonades (o, si s'escau, descomptades) en funció de la consecució d'objectius en la proporció següent:

- Més del 90% en el compliment dels objectius, cobrarà el 100% de la part variable de la retribució.
- Entre un 80% i un 90% en el compliment dels objectius, cobrarà el 50% de la part variable de la retribució.
- Per davall del 80% en el compliment dels objectius, no cobrarà la part variable de la retribució.

En el cas d'incompliment dels objectius la possible deducció de les percepcions es realitzarà, de forma proporcional, en la nòmina del mes immediatament posterior a l'aprovació de l'Informe d'Activitats (compliment del Pla d'Actuació 2026).

Per altra banda, si ateses a circumstàncies imprevistes alienes al normal desenvolupament de la Fundació s'hagués de fer front a despeses extraordinàries que produeixin un desviament significatiu del pressupost, s'elevarien a Junta de Patrons, perquè, si s'escau, es modifiquin els objectius del Pla d'Actuació i els indicadors d'acompliment de la part variable de la retribució dels alts càrrecs.

Pla d'Actuació per a l'exercici 2026, segons l'establert en les lleis 50/2002 de 26 de desembre, de fundacions, i 7/2010 de 21 de juliol, del sector públic instrumental, aprovat pel Patronat de la Fundació Balear d'Innovació i Tecnologia en la seva reunió de 14 de juliol de 2026.

Aquest document consta de 24 pàgines