



Secció II. Autoritats i personal
Subsecció segona. Oposicions i concursos
ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA
FUNDACIÓ BALEAR D'INNOVACIÓ I TECNOLOGIA (FUNDACIÓ BIT)

368

Bases específiques que regiran el procés selectiu per contractar un/a Tècnic/a Superior Desenvolupament per prestar serveis a l'àrea de Desenvolupament de la Fundació Bit, referència DES01-24

Primera.- La selecció es regirà per les indicacions recollides en la present convocatòria i en la normativa d'aplicació.

Segona.- S'ofereix un contracte temporal durant el procés de selecció o promoció, per a la seva cobertura definitiva, grup de classificació A, codi de la Relació de Llocs de Feina L03060033 remuneració bruta anual de 33.575,54.-€ distribuït en dotze pagues, per a una jornada completa de 37,5 hores setmanals, amb el següent horari general de dilluns a divendres de 08:00h a 15:30h i amb un règim flexible d'entrada i sortida. La persona treballadora disposarà, a més del període de vacances anuals, de 6 dies de lliure disposició i tindrà la possibilitat d'adherir-se a l'Acord de teletreball de l'entitat.

La persona treballadora s'integrarà dins l'equip de l'àrea de desenvolupament de software on realitzarà tasques de desenvolupament Frontend i desenvolupament d'apps mòbils. Actualment es desenvolupen aplicacions estratègiques per diferents direccions generals i ens públics com el sistema integral de la DG de prestacions, farmàcia i consum, el sistema de reserves de boies, fondeig i permís de navegació de l'illa de Cabrera, l'aplicació del catàleg d'hoteleria del Consell de Mallorca, entre d'altres i aplicacions transversals utilitzades a tot el GOIB com l'aplicació de subvencions generals, l'aplicació d'enviament de sms i notificacions push, l'aplicació i l'app mòbil de BITCita per donar cites a qualsevol ens públic o l'app mòbil de verificació de lloguer turístic.

Tercera.- Els/les candidats/es hauran de complir els següents requisits:

- Nacionalitat espanyola o alguna altra d'acord amb l'article 57 de l'EBEP.
- Tenir 16 anys d'edat complerts i no haver arribat a l'edat de jubilació forçosa.
- No haver estat separat, mitjançant expedient disciplinari, del servei de qualsevol administració pública, o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes; ni trobar-se inhabilitat de forma absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per exercir funcions similars a les que complien, en el cas que haguessin estat separats, inhabilitats o acomiadats disciplinàriament. En el cas de ser de nacionalitat d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitats o en situació equivalent ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu estat i en els mateixos termes, a l'accés a un lloc de feina en una entitat del sector públic instrumental del Govern de les Illes Balears.
- Tenir les capacitats i aptituds físiques i psíquiques que siguin necessàries per a l'exercici de les funcions de la categoria laboral en què s'inclouen al lloc de feina ofert.
- Estar en possessió de la titulació universitària de Llicenciatura o de Grau més Màster en Informàtica, o títols oficials universitaris equivalents.
- Certificat de català nivell B2.

Quarta.- El procés de selecció es realitzarà per una comissió de selecció:

President: Esteban Luengo Simon, Cap Àrea Desenvolupament (titular); Juan Tramullas Vich, Director Tècnic (suplent)

Vocal: Miguel Ángel Nieto Pulido, Facultatiu tècnic Desenvolupament, (titular); Salvador Morlà Murillo, Facultatiu tècnic Desenvolupament (suplent)

Secretària: Sonia Plaza García, Administrativa Recursos Humans (titular); Raquel Díaz Martín, Cap Àrea Recursos Humans (suplent)

Cinquena.- El procés selectiu constarà de 5 fases:

Fase 1-Presentació de candidatures

Tota la documentació justificativa (original i fotocòpia) s'haurà d'aportar de manera presencial en el registre de la Fundació Bit, carrer Laura Bassi, s/n-Centre Empresarial Son Espanyol, ParcBit, en l'horari de 09:00h a 14:00h. També es pot remetre mitjançant correu electrònic, seleccion@fundaciobit.org, o a través de correu postal, en ambdós casos amb còpia acarada de la titulació universitària i del coneixement de

català. No seran admeses en el procés de selecció les candidatures que no es presentin en el termini i amb les formes abans descrites. Documentació a remetre:

- Sol·licitud de participació en el procés.
- Fotocopia del D.N.I. o en el cas de no tenir la nacionalitat espanyola, document acreditatiu de la personalitat (N.I.E. o targeta de residència).
- Curriculum Vitae
- Titulació universitària requerida a la base tercera
- Certificat de coneixements de català, nivell B2

La sol·licitud de participació es troba a disposició a la web <https://www.fundaciobit.org/category/ofertes-de-feina/> i a les oficines de l'entitat. Juntament amb la documentació anterior s'hauran de presentar els documents justificatius per a la valoració dels mèrits.

Les persones interessades a participar en la convocatòria disposen de 15 dies naturals per presentar la sol·licitud, comptadors a partir de l'endemà de la publicació d'aquesta resolució en el Butlletí Oficial de les Illes Balears. Finalitzat el termini per presentar les sol·licituds, es publicarà una llista provisional d'admesos i exclosos amb un termini de 5 dies hàbils per a esmenar les possibles omissions i/o deficiències.

La comissió de selecció confeccionarà la llista definitiva d'admesos i començarà la següent fase.

Només els candidats o candidates que compleixin amb els requisits passaran a la fase 2.

Fase 2- Prova de coneixements

Prova tipus test, amb 10 preguntes amb 4 respostes cadascuna. De cada pregunta solament una resposta de les quatre possibles serà correcta. A la prova es demanaran preguntes extretes del següent contingut:

- Framework frontend Angular: <https://angular.io/docs>
- Framework Apps mòbils Flutter: <https://docs.flutter.dev/>

Aquesta prova tindrà una durada d'1 hora. Cada pregunta tindrà una puntuació total de 0,3 punts. Les preguntes mal contestades restaran 0,1 punts, arrodonint al segon decimal. Aquesta prova tindrà una puntuació màxima de 3 punts.

Fase 3- Valoració de mèrits

3.1 Valoració de formació no reglada: només es valoren les accions formatives (cursos de formació i de perfeccionament, jornades, seminaris i congressos) relacionades directament amb les funcions de la categoria professional i especialitat que són objecte de l'oferta.

Valoració dels mèrits:

- 0,01 punts per cada hora, quan el certificat acrediti assistència.
- 0,02 punts per cada hora, quan el certificat acrediti aprofitament.
- 0,03 punts per cada hora, quan el certificat acrediti docència.

Si no s'indica res al certificat, cada crèdit és equivalent a 10 hores de formació de durada, o a la part proporcional si la durada és menor.

No es valoraran els certificats que no indiquin les hores de durada o crèdits ni aquells que corresponguin a assignatures d'una carrera universitària, els cursos de doctorat o els derivats de processos selectius.

Els cursos amb el mateix contingut, només es valoraran una vegada i puntuarà aquell que tingui més crèdits o més hores.

La puntuació màxima d'aquest apartat 3.1 serà d'1,75 punts.

3.2 Valoració de coneixements de català: per un nivell C1, 0,125 punts, per un nivell C2, 0,25 punts. Màxim de 0,25 punts. S'ha d'aportar certificat oficial expedit per l'Escola Balear d'Administració Pública o expedit o homologat per la Direcció General de Cultura i Joventut de la Conselleria d'Educació, Cultura i Universitat.

La puntuació màxima d'aquesta Fase 3 serà de 2 punts.

Fase 4. Valoració d'experiència professional

En la categoria professional i especialitat que es sol·licita: només es valorarà l'experiència professional relacionada directament amb les funcions del lloc de feina que es sol·licita. S'atorgaran 0,08 punts per mes treballat fins un màxim de 4 punts.

L'experiència en l'Administració pública o en qualsevol ens del sector públic instrumental com a personal funcionari o personal laboral s'acreditarà mitjançant un certificat acreditatiu dels serveis prestats, amb l'acreditació de la categoria i les funcions. Per serveis prestats en entitats de dret públic sotmeses al dret privat, consorcis, fundacions i empreses societàries del sector públic instrumental l'experiència s'acreditarà amb certificat de la vida laboral i l'acreditació de la categoria i les funcions mitjançant el contracte laboral o certificat de l'empresa.

L'experiència de serveis prestats en el sector privat s'acreditarà amb un informe de la vida laboral i l'acreditació de la categoria i les funcions mitjançant el contracte laboral o certificat de l'empresa oficial, i/o certificat de funcions.

La puntuació màxima d'aquest apartat relatiu a l'experiència professional és de 4 punts.

Fase 5- Entrevista personal

Es valoraran les competències específiques que es requereixen per la realització de la feina: tenir capacitat de treballar en equip, capacitat d'autoaprenentatge, iniciativa i ràpida adaptabilitat al nou entorn.

La puntuació màxima d'aquest apartat serà d'1 punt.

Conclusa la meritació la Comissió de Selecció elaborarà una llista provisional amb les puntuacions que han obtingut els/les aspirants, amb indicació del nombre del document nacional d'identitat i s'obrirà un termini de 5 dies naturals, des de l'endemà al de la publicació de la llista, per a la presentació d'al·legacions.

En el cas que varis/vàries candidats/es obtinguin la mateixa puntuació, el criteri per establir l'ordre de prelatió a la puntuació final, serà el següent:

- Ser dona, degut a la representació inferior al 40 %, del gènere femení en la categoria de facultativa superior-TIC a la Fundació Bit, d'acord amb l'article 43 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes.
- Puntuació del mèrit de l'experiència laboral.

La comissió de selecció, els dos dies hàbils després, valorarà les al·legacions i elaborarà la llista definitiva que s'eleva al Gerent per a la resolució definitiva del procés.

La persona amb una major puntuació serà la persona seleccionada. Es farà la reserva de dues persones que podran ser cridades si es produeix una baixa en aquest lloc de feina.

Tota la informació del procés de selecció es publicarà a la web de la Fundació Bit <https://www.fundaciobit.org> i a les oficines de la Fundació Bit al ParcBit.

L'ordre jurisdiccional social és el competent per resoldre les controvèrsies derivades d'aquestes bases, d'acord amb la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social, sense que s'hi pugui interposar cap recurs en via administrativa ni cap reclamació prèvia a la via judicial social, sense perjudici que s'hi pugui presentar una reclamació davant l'òrgan que dicta aquestes bases.

Els criteris selectius han estat aprovats pel Gerent de la Fundació Bit.

Palma, a la data de la signatura (12 de gener de 2024)

El gerent

Sebastián González Cardalliaquet