



## Secció II. Autoritats i personal

### Subsecció segona. Oposicions i concursos

#### ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA FUNDACIÓ BALEAR D'INNOVACIÓ I TECNOLOGIA (FUNDACIÓ BIT)

**6994**

*Bases específiques que regiran el procés selectiu per constituir una borsa per cobrir amb caràcter d'interinitat en lloc vacant o interinitat, llocs de feina de la categoria de Facultatiu Superior en Informàtica (TGS02-19) per prestar serveis de desenvolupament de programari a la Fundació Balear d'Innovació i Tecnologia, Fundació Bit*

**Primera.** - La selecció es regirà per les indicacions recollides en la present convocatòria i en la normativa d'aplicació.

**Segona.** - S'ofereix un contracte d'interinitat en lloc vacant o d'interinitat, grup de classificació A, per a una jornada completa, amb el següent horari general de dilluns a divendres de 08:00h a 15:30h i amb un règim flexible d'entrada i sortida.

El lloc de feina consisteix en l'anàlisi i programació de projectes de programari cobrint totes les fases d'enginyeria i totes les facetes de la capa de presentació i de la capa de negoci del sistema informàtic.

**Tercera.** - Els candidats hauran de complir els següents requisits:

- Nacionalitat espanyola o alguna altra d'acord amb l'article 57 de l' EBEP.
- Tenir 16 anys d'edat complerts i no haver arribat a l'edat de jubilació forçosa.
- No haver estat separat, mitjançant expedient disciplinari, del servei de qualsevol administració pública, o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes; ni trobar-se inhabilitat de forma absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per exercir funcions similars a les que complien, en el cas que haguessin estat separats, inhabilitats o acomiadats disciplinàriament. En el cas de ser de nacionalitat d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitats o en situació equivalent ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat i en els mateixos termes, a l'accés a una plaça en una entitat del sector públic instrumental del Govern de les Illes Balears.
- Tenir les capacitats i aptituds físiques i psíquiques que siguin necessàries per a l'exercici de les funcions de la categoria laboral en què s'inclouen al lloc de feina ofert.
- Estar en possessió de la titulació de Màster Universitari en Enginyeria Informàtica, d' Enginyeria Superior en Informàtica, Llicenciatura en Informàtica o titulació equivalent.
- Certificat de català nivell B2.

**Quarta.** - El procés de selecció es realitzarà per una comissió de selecció:

President: Juan Tramullas Vich (titular) Director Tècnic, Esteban Barolet Richter (suplent) Cap Àrea Sistemes i Comunicacions

Vocal: Esteban Luengo Simón (titular) Cap Àrea Desenvolupament, Miguel Ángel Nieto Pulido (suplent) Facultatiu Tècnic Desenvolupament

Secretari: Raquel Díaz Martín (titular) Responsable Recursos Humans; Sonia Plaza García (suplent) Tècnic Recursos Humans

**Cinquena.**- El procés selectiu constarà de 4 fases:

#### Fase 1

Tota la documentació justificativa (original i fotocòpia) s'haurà d'aportar a les oficines de la Fundació Bit, carrer Laura Bassi, s/n-Centre Empresarial Son Espanyol, Parc-Bit, en l'horari de 09:00h a 13:00h, o d'alguna altra de les formes que estableix l'article 16.4 de la Llei 39 /2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques:

- Sol·licitud de participació en el procés (a disposició en la web <http://blog.fundaciobit.org> i a les oficines de l'entitat)
- Fotocòpia del D.N.I. o en el cas de no tenir la nacionalitat espanyola, document acreditatiu de la personalitat (N.I.E. o targeta de residència).
- Curriculum Vitae
- Titulació universitària requerida a la base tercera.



- Certificat B2 de català (s'ha d'aportar certificat oficial expedit per l'Escola Balear d'Administració Pública o expedit o homologat per la Direcció General de Cultura i Joventut de la Conselleria d'Educació, Cultura i Universitat)

Les persones interessades en participar en la convocatòria disposen de 15 dies naturals per presentar la sol·licitud, comptadors a partir de l'endemà de la publicació d'aquesta resolució en el Butlletí Oficial de les Illes Balears. Finalitzat el termini per presentar les sol·licituds, es publicarà una llista provisional d'admesos i exclosos amb un termini de 7 dies naturals per a esmenar les possibles omissions i/o deficiències. El Gerent de l'entitat emetrà resolució amb la llista definitiva d'admesos i començarà la següent fase. Només els candidats que compleixin amb els requisits passaran a la fase 2.

## Fase 2

Prova tipus test, amb 20 preguntes amb 4 respostes cadascuna. De cada pregunta solament una resposta de les quatre possibles serà correcta. A l'examen es demanaran preguntes extretes del següent contingut:

- UML:

[http://www.sparxsystems.com/resources/uml2\\_tutorial/uml2\\_classdiagram.html](http://www.sparxsystems.com/resources/uml2_tutorial/uml2_classdiagram.html)

[http://www.sparxsystems.com/resources/uml2\\_tutorial/uml2\\_usecasediagram.html](http://www.sparxsystems.com/resources/uml2_tutorial/uml2_usecasediagram.html)

[http://www.sparxsystems.com/resources/uml2\\_tutorial/uml2\\_sequencediagram.html](http://www.sparxsystems.com/resources/uml2_tutorial/uml2_sequencediagram.html)

[http://www.sparxsystems.com/resources/uml2\\_tutorial/uml2\\_activitydiagram.html](http://www.sparxsystems.com/resources/uml2_tutorial/uml2_activitydiagram.html)

- JavaSE Tutorial: <http://docs.oracle.com/javase/tutorial/java/index.html>
- JEE 5 Tutorial: <http://docs.oracle.com/javaee/5/tutorial/doc/>
- SQL Tutorial: <http://www.w3schools.com/sql/default.asp>
- Javascript Tutorial: <http://www.w3schools.com/js/>

Aquesta prova tindrà una durada de 60 minuts. Cada pregunta tindrà una puntuació total de 0,5 punts. La puntuació màxima de l'examen serà de 10 punts. Les preguntes mal contestades restaran 0,167 punts, arrodonint al segon decimal.

Només els candidats que superin l'examen amb una puntuació de 6 punts o superior podran continuar amb el procés de selecció.

## Fase 3

L'entrevista personal és l'eina que permetrà conèixer i provar les actituds personals, verificant la personalitat i la compatibilitat amb els requeriments del lloc de treball, en concret la capacitat de raonament, de comprensió i d'atenció.

En el cos central de l'entrevista s'avaluarà la capacitat del candidat per a:

1. Resoldre problemes complexos, trobant solucions efectives i orientades a resultats
2. Prendre decisions, basades en el coneixement i en l'experiència
3. Adaptar-se al canvi i als nous entorns, en particular la tolerància a la pressió en el temps assignat i en la intensitat de la tasca
4. Treballar en equip, relacionant-se en col·laboració amb els companys

## Fase 4

Els barems s'establiran de la següent manera:

1-Prova tipus test: 5 punts si el candidat treu un 10 en la prova i la part proporcional de punts en funció de la nota treta.

2-Experiència laboral en desenvolupament d'aplicacions amb l'estàndard JEE 5 o superior: (0,05 per cada mes d'experiència) fins un màxim de 3 punts. L'experiència laboral es justificarà amb un informe de vida laboral, el Curriculum Vitae on s'especificarà els projectes i tecnologies que s'han desenvolupat així com el temps que s'ha treballat en ells i una declaració jurada de la veracitat de les dades.

3-Experiència laboral o formació en el framework de desenvolupament Angular 2.0 o superior: (0,05 per cada mes d'experiència) fins un màxim de 0,5 punts. L'experiència laboral o de formació es justificarà amb un certificat adient.



4-Coneixements de català: 0,3 punts per al nivell C1; 0,5 punts per al nivell C2. Els coneixements de català es justificaran amb un certificat oficial expedit per l'Escola Balear d'Administració Pública o expedit o homologat per la Direcció General de Cultura i Joventut de la Conselleria d'Educació, Cultura i Universitat.

5-Entrevista personal: Màxim d' 1 punt

Concloso la valoració dels mèrits, la comissió de selecció elaborarà una llista provisional amb les puntuacions que han obtingut els aspirants, amb indicació del nombre del document nacional d'identitat i s'obrirà un termini de set dies naturals, des de l'endemà de la publicació de la llista, per a la presentació d'al·legacions.

La comissió de selecció, els dos dies hàbils següents, valorarà les al·legacions i elaborarà la llista definitiva que s'eleva al Gerent per a la resolució definitiva del procés.

Es preveu una quota de reserva per a persones amb discapacitat del 7%.

Es conformarà llavors una borsa que s'ordenarà en funció de la puntuació obtinguda en el procés.

En el cas que varis candidats obtinguin la mateixa puntuació, el criteri per establir l'ordre de prelatió de la puntuació final, serà el següent:

- Puntuació de la prova de coneixements
- Puntuació a l'entrevista personal

Quan es produeixi una vacança en la categoria s'oferirà el lloc de treball a la primera persona de la llista. Les citacions es realitzaran via telefònica. Si en 48 hores no s'aconsegueix localitzar al candidat es passarà a la persona següent per estricte ordre de prelatió.

Són causes de no exclusió de la borsa de treball:

- a) Estar en període de gestació, de maternitat o de paternitat, adopció o acolliment permanent o pre-adoptiu, incloent el període en què sigui procedent la concessió d'excedència per a cura de fills i filles per qualsevol dels supòsits anteriors.
- b) Prestar serveis en un lloc de la relació de llocs de treball de l'Administració de l'Estat, de l'Administració de la CAIB o de qualsevol ens del sector públic d'acord amb la delimitació que fa l'article 2 de la Llei 7/2010, de 21 de juliol, del sector públic instrumental de la CAIB
- c) Patir malaltia o incapacitat temporal.
- d) Que el lloc de treball que s'hagi d'ocupar per interinitat no asseguri un contracte laboral superior als sis mesos de durada.

Aquestes circumstàncies hauran de justificar-se adequadament per deixar-ne constància la seva situació de no disponibilitat que es mantindrà fins que l'interessat manifesti per escrit (en un termini no superior a deu dies) el canvi en la seva situació. La falta de comunicació en el termini establert determina passar en l'últim lloc de la llista.

Quan una persona seleccionada mitjançant aquest sistema de borsa cessi en el lloc de treball, tret que sigui per renúncia voluntària, es reincorporarà novament a la borsa de treball amb el mateix ordre de prelatió que tenia.

Els integrants de la borsa de treball poden renunciar en qualsevol moment a formar part de la borsa. Per renunciar hauran de remetre escrit al departament de Recursos Humans de la Fundació Bit manifestant clarament la intenció de no formar part de la borsa.

La borsa té una vigència màxima de tres anys des de que es publica en el B.O.I.B.

Tota la informació del procés de selecció (convocatòries de l'examen, llistes provisionals, definitives,...) es publicarà a través de la web de la Fundació Bit <http://blog.fundaciobit.org> i a les oficines de la Fundació Bit al ParcBit

L'ordre jurisdiccional social és el competent per resoldre les controvèrsies derivades d'aquestes bases, d'acord amb la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social, sense que s'hi pugui interposar cap recurs en via administrativa ni cap reclamació prèvia a la via judicial social, sense perjudici que s'hi pugui presentar una reclamació davant l'òrgan que dicta aquestes bases.

Els criteris selectius han estat aprovats pel Gerent de la Fundació Bit

Palma, 9 de juliol de 2019

**El Gerent de la Fundació Balear d'Innovació i Tecnologia**  
Gabriel Frontera Borrueco

