

15% DTO
COACHING
EJECUTIVO

GHC
coaching

www.coachingghc.com

20% DTO
COACHING
EQUIPOS

EL VALOR DE LAS PERSONAS

Situaciones clave para iniciar un proceso de coaching empresarial:

- * Desarrollo de predirectivos o promociones recientes a puestos clave
- * Cargos intermedios y directivos que quieran mejorar sus habilidades directivas
- * La acogida e integración de nuevos miembros al equipo
- * Óptima gestión del tiempo y conciliación laboral



El **coaching** se está introduciendo con fuerza en el mundo empresarial gracias a la **eficacia de sus métodos en la gestión de personas y equipos**.

Un proceso de coaching ayuda a **potenciar y fortalecer los recursos personales** de los que dispone la empresa, traduciéndose en un aumento de la productividad.

Los departamentos de RRHH son cada vez más conscientes del beneficio que supone

para la empresa invertir en la motivación y coordinación de sus empleados.

Queremos poner a disposición de las empresas de la comunidad del ParcBit nuestros servicios ofreciendo un **DESCUENTO del 15 y 20%** sobre nuestras tarifas.

COACHING EJECUTIVO

Nos centramos en el coachee ayudándole a **desarrollar y potenciar habilidades que tengan un impacto positivo** en su carrera profesional y su entorno laboral.

Un proceso de **Coaching Ejecutivo** está especialmente indicado para aquellos profesionales que se enfrentan al reto de **asumir roles de mayor responsabilidad** dentro de la empresa, **profesionales que dirigen equipos** en su día a día y aquellas personas que quieren **definir su trayectoria profesional**.

¿Qué puede esperar de un proceso de Coaching Ejecutivo?

- Filtrar y definir el objetivo del coachee (cliente)
- Establecer prioridades
- Trazar líneas de acción claras, concisas y medidas en el tiempo
- Desarrollar habilidades de liderazgo
- Desarrollar habilidades comunicativas que le permitan transmitir asertivamente los objetivos y la dirección de la empresa a su equipo
- Elevar el nivel de motivación individual
- Detectar y transformar los patrones de comportamiento limitantes
- Comunicar con eficacia

15% DTO
COACHING
EJECUTIVO

COACHING DE EQUIPOS

Trabajamos para mejorar la **relación, la interacción y la comunicación entre los miembros de un equipo**.

Conseguir un equipo motivado e implicado, en el que cada trabajador pueda aportar valor, experiencia y entusiasmo es el mejor camino al éxito. La **motivación y el rendimiento** son fluctuantes, precisamente por esta razón **invertir recursos en mantenerlos y elevarlos** revierte en un aumento de la productividad y los resultados.

Un proceso de **Coaching de Equipos** constituye un marco único para la puesta en común y la reflexión. El día a día muchas veces no permite entrar a profundizar en la dirección que queremos tomar como empresa y como conjunto.

¿Qué puede esperar de un proceso de Coaching de Equipos?

En este espacio a través de una serie de actividades amenas y dinámicas:

- Tomaremos conciencia de las sinergias que se crean inconscientemente dentro del equipo
- Descubriremos las áreas de mejora y cómo desarrollarlas
- Fomentaremos establecer una comunicación fluida y positiva en la cadena de mandos
- Realizaremos dinámicas orientadas a aumentar la confianza entre los miembros del equipo
- Pondremos el foco en aquellas cualidades que cada miembro puede ofrecer y no estamos aprovechando
- Realizaremos dinámicas para motivar y mejorar el rendimiento de sus miembros

20% DTO
COACHING
DE
EQUIPOS